



COLLOQUE E-PAIRS 9 juin 2017

La question du travail au cœur de la coopération
entre les équipes médicales du travail
et la médecine générale

Drs A. Gavaille et M. Parent
Médecins du Travail AGEMETRA

Qui sommes nous?

- 2 médecins du travail AGEMETRA , SIST de métropole Lyonnaise
- GAPEP composé de 8 médecins du travail
- 5 réunions par an
- Discussion et réflexion autour d'1 observation en clinique médicale du travail
- Compte rendu relu et travaillé par un binôme au sein d'E Pairs

Sébastien 30 ans

- Marié - 2 enfants
- ATCD spondylolisthésis L5 S1
- Ancien gymnaste de haut niveau (arrêt en 2009 suite à blessure)
- BEP Maintenance systèmes automatisés – niveau Bac Pro
- Embauche à 19 ans dans entreprise actuelle

Contexte de entreprise

- entreprise spécialisée dans le traitement thermique des métaux
- PME de 30 salariés
- sous traitante dans industrie métallurgique

Histoire professionnelle

- 2005-2015:
 - agent de fabrication « bains de sel » en 3X8
 - poursuite Gym en compétition jusque 2009
- 2015 - 2016:
 - formation de gestion atelier
 - Poste de nuit du vendredi au dimanche

Dossier médical Santé Travail

- 2005-2015: RAS
- Visite périodique Avril 2016 : apparition troubles santé
- Visite à sa demande Juillet 2016: dégradation santé
 - Restrictions aptitude: CI W nuit – demande changements horaires
 - Reclassement en journée puis 2x8 - polyvalence sur 2 postes
 - Appel salarié 48h après: demande CI peinture – refusé par Med W
 - *Recherche avantage social ? Vécu de sanction dans contexte conflictuel?*

Dossier médical Santé Travail - suite

- Visite à sa demande Octobre 2016:
 - En arrêt maladie
 - + courrier « prescription » Med traitant : arrêt 2x8 et passage poste matin ou journée
 - *justification médicale ou sociale ?*
 - *Attitude du salarié/patient – posture du Med W/Med traitant*
 - Certificat pré reprise + demande étude poste
 - Echanges tendus Med w/employeur
 - Prescription /Med traitant temps partiel thérapeutique fin octobre

Dossier médical Santé Travail - suite

- Visite reprise Novembre 16:
 - Certificat reprise reprend prescription Med Traitant: temps partiel thérap. – CI w nuit
 - Refus mi temps therap./employeur
 - Poursuite arrêt
 - *fragilisation posture du Med W/employeur ?*
 - Etude poste prévue mi novembre

Dossier médical Santé Travail - suite

- Entretien long Clinique médicale du travail Novembre 16
- Echanges entre 2 médecins:
 - 1^{er} échange téléphonique initiative Med W
 - *Pas d'évocation du travail – personnalité Sébastien*
 - Retour par salarié de propos du Med traitant/Med w
 - *Déontologie ?*
- Etude de poste novembre 2017:
 - Reproches au Med W
 - Demande inaptitude /employeur

Dossier médical Santé Travail - suite

- Courrier Med w au Med traitant:
 - Prolongation arrêt/poursuite soins + réflexion sur avenir professionnel
 - Disponibilité Med w pour échange tel
 - CI w nuit répétée mais pas celle au W poste après midi
 - *pas de réponse*
- Visites pré reprise janvier 2017 et avril 2017
 - Salarié en soins/cervicalgie (IRM: protrusion discale C3 C4)
 - bilan compétences
- Nouveau Courrier Med w au Med traitant:
 - Nécessité arrêt
 - Inaptitude prévisible/CI W nuit + manutention + gestes répétitifs
- Actualités...

DISCUSSION EN GAPEP

Modalités échanges entre médecin traitant et médecin du travail

- Ecrits
- Echanges téléphoniques
- Parole du salarié

Champs actions respectifs et postures:

- Med traitant: médecin de soins: prescripteur
 - état santé global
 - environnement privé et familial
- Med w: médecin de prévention : lien santé W - préconisations aménagement poste – inaptitude
 - état santé constaté et transmis /salarié
 - environnement travail

DISCUSSION EN GAPEP

Obstacles à la coopération:

- Exploration limites et/ou contraintes de moyen de chacun:
 - Med traitant:
 - contraintes de activité libérale
 - contrôle organismes de sécurité sociale
 - Med w:
 - faible capacité correctrice conditions w
 - rôle alerte et soins /collectif
 - forte instrumentalisation par salarié et employeur– long terme et durée –
 - posture sociale+++ – négociation
 - disponibilité temporelle
 - pouvoir sur contrat w
 - retour immédiat/actions
- Notion de pouvoir /rivalité: intrusion dans champ professionnel de l'autre:
 - Prescription aménagement poste /Med traitant
 - Examens complémentaires « suggérés » par Med w

DISCUSSION EN GAPEP

Controverse entre pairs :

- Sur la dimension affective de relation patient/médecin:
 - Importance du choix du médecin ?
 - Proximité/bonne prise en charge ?
- Interrogations sur notion de collaboration réussie

Pistes d'amélioration

- Posture de curiosité/métier de l'autre
- Réajustement au fil du temps ?
- Reconnaissance de identité commune de médecin?
 - Dépasser différences de pratiques
 - Objectif commun = santé du patient/salarié
- Salarié /patient = acteur de sa santé



Vos questions ?

Merci de votre
attention...

www.agemetra.org