***Association Fédérative des Groupes de Pairs***

***Pour Le Développement Professionnel Continu En Médecine du Travail***

**GAPEP MDT Numéro ………….: évaluation après chaque séance : date . . / . . / ….**

**(cochez la case rouge pour les bonnes réponses)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Conformité du thème aux priorités d'orientation DPC santé au travail |  | *Tout à fait conforme* |
|  | *Partiellement conforme ou proche* |
|  | *Problématique de santé au travail autre: laquelle?* |
|  | *Hors santé travail* |
| 2 | L'exposé du cas clinique permet de comprendre « visualiser » l'activité de travailOu, la séance a-t-elle pris le travail pour grille de lecture ? (exposé et discussion) ? |  | *Oui tout à fait* |
|  | *Oui relativement* |
|  | *Peu* |
|  | *Non pas du tout* |
| 3 | L'exposé du cas clinique permet de comprendre la santé du salarié |  | *« Diagnostic »* |
|  | *Douleur(s) et gêne(s)* |
|  | *Vécu* |
|  | *On ne sait pas* |
| 4 | La séance (présentation Clinique et discussion) s’appuie sur des références bibliographiques et des recommandations (grade) |  | *À quelle(s) recommandation(s) validée(s) (HAS, ...)* |
|  | *A quelle(s)référence(s)bibliographique(s)* |
|  | *A des consensus empiriques* |
| 5 | L’exploration du lien santé travail |  | *Explicite* |
|  | *Evoqué plus ou moins* |
|  | *Non discuté* |
| 6 | Quel retour au salarié ? |  | Retrait du poste |
|  | Conseils et explications |
|  | Documents remis |
|  | Programmation d’un suivi du salarié |
|  | Implication du salarié |
| 7 | Quel retour à l’entreprise? |  | *Aménagement de poste* |
|  | *Aménagement du temps de travail* |
|  | *Courrier d’alerte* |
|  | *Conseils et explications* |
|  | *Documents remis* |
| 8 | Repères pour la pratique professionnelle |  | *Oui* |
|  | *Non* |
|  | *Recherches à faire* |

 **Association loi de 1901 - déposée le 6 novembre 2006 N° de dépôt : 2006 0048 889**

**N° de déclaration d’activité de FPC : 24 37 02517 37 N° SIRET : 494 421 514 00014**

**Enregistrement ANDPC : 2849 Code APE : 9499Z Référencé dans Data-Dock Site :** [http://www.e-pairs.org](http://www.e-pairs.org/) **Adresse électronique :** **e-pairs@e-pairs.org** **Adresse Postale : E-Pairs, 6 rue des coudriers, 86100 CHATELLERAULT**

**Arrêté du 31 juillet 2019 définissant les orientations pluriannuelles prioritaires de développement professionnel continu pour les années 2020 à 2022**

NOR : *SSAH1921647A*

**Art. 1er. –** Les orientations pluriannuelles prioritaires de développement professionnel continu

I– s’inscrivant dans le cadre de la politique nationale de santé;

II. – définies par profession ou par spécialité, sont définies pour les années 2020 à 2022 en annexe du présent arrêté.

**Art. 2. –** L’annexe mentionnée à l’article 1er est complétée, pour chacune des orientations du I et II, par des fiches de cadrage opposables en précisant les enjeux, le périmètre d’application et les attendus en termes de programme. Ces fiches font l’objet d’une publication sur le site de l’Agence nationale du développement professionnel continu.

**Art. 3. –** Les dispositions du présent arrêté sont applicables aux actions de développement professionnel continu devant être réalisées à compter du 1er janvier 2020.

# ORIENTATIONS PLURIANNUELLES PRIORITAIRES DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU S’INSCRIVANT DANS LE CADRE DE LA POLITIQUE NATIONALE DE SANTÉ

* **médecin spécialisé en médecine et santé au travail:**
	+ orientation no 108: Prévention et prise en charge du risque de désinsertion professionnelle et maintien dans l’emploi;
	+ orientation no 109: Prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS);
* orientation no 110: Expositions professionnelles aux agents chimiques;
* orientation no 111: Risques psychosociaux (RPS) des travailleurs,

# Auxiliaires médicaux Métiers du soin – infirmier:

* orientation no 192: Promotion et développement d’une culture de santé sur les lieux de travail (infirmiers exerçant en santé au travail);
	+ orientation no 193: Prévention, dépistage et surveillance des pathologies professionnelles en développant la démarche clinique infirmière en santé au travail (infirmiers exerçant en santé au travail);
	+ orientation no 194: Identification des risques professionnels susceptibles de provoquer des atteintes à la santé (infirmiers exerçant en santé au travail);