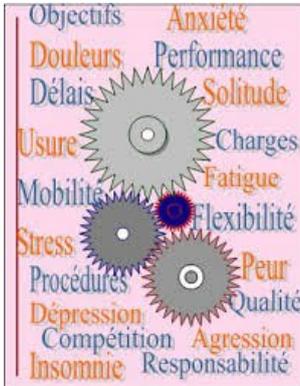


Modèle de Formation

A affiner selon la demande



La prise en charge du salarié en Souffrance professionnelle

OBJECTIF de la FORMATION

Cette formation place au centre, l'instruction par la clinique médicale du travail, du lien Santé – Travail qui repose sur la Parole, le Récit et le dialogue médecin du travail – salarié, pour un travail de compréhension à visée préventive, afin d'empêcher la décompensation somatique ou psychopathologique.

Connaitre dans leur spécificité les processus cliniques menant aux psychopathologies du travail permet de mieux les prévenir et d'agir préventivement face à une organisation du travail éventuellement maltraitante.

- *La formation est calibrée sur deux demi-journées.*
- *Chacune de ces deux demi-journées sera conçue en deux séquences entrecoupées d'une pause, soit quatre séquences de travail.*
- *Chacune de ces quatre séquences alternera vingt minutes d'apport suivi d'une « discussion entre pairs » sur les pratiques professionnelles en médecine du travail.*

CONTENU DE LA FORMATION

Matin

1- apport de repères pour les pratiques professionnelles:

La clinique médicale du Travailler

1- discussion entre pairs

- **Le travail, entre la prescription et la réalité de l'activité de travail déployée**
- **Ce qui a changé dans les organisations du travail**
- **La santé au travail et le pouvoir d'agir. Les différences par rapport à l'absence de maladie**
- **La dimension subjective et vécue de l'activité de travail**

Pause

2- apport de repères pour les pratiques professionnelles :

Une pratique clinique pour accéder aux effets du travail et du « travailler » sur la santé

2-discussion entre pairs

- L'activité de travail au cœur du questionnement
- le *Récit* sur ce qui fait difficulté dans les activités de travail
- Reconnaître l'importance des affects, Porter attention au corps engagé dans le travail
- Les stratégies défensives, Le surgissement de l'intime
- Ecrire au DMST

Après-midi

3-apport de repères pour les pratiques professionnelles :

Les psychopathologies du travail

3- discussion entre pairs

- Les Souffrances invisibles
- Les Dépressions réactionnelles professionnelles
- Les psycho-traumatismes
- La crise suicidaire
- Coopérations médicales dans le processus de soins

Pause

4-apport de repères pour les pratiques professionnelles :

Face à la souffrance professionnelle, permettre au salarié de restaurer son pouvoir d'agir

4-discussion entre pairs :

- Repérer les facteurs de risque et les effets des risques
- Identification médicale des risques, veille médicale et alerte médicale collective,
- L'Écrit médical : donner à comprendre au salarié, rendre visible collectivement, ouvrir des droits
- Faciliter la restauration du *pouvoir d'agir* des salariés face à une organisation du travail « maltraitante »

EVALUATION

METHODE PEDAGOGIQUE

DOCUMENTATION MISE à DISPOSITION