

## Modèle de Formation A affiner selon la demande

### Alerte du médecin du travail De l'individuel au collectif



#### Objectifs de la formation

Permettre au médecin du travail d'acquérir les éléments lui permettant d'exercer en responsabilité son « *devoir d'Alerte médicale* »

- 1- Finalités de l'Alerte médicale :
- 2- Repérer ce qui permet de penser le rôle principal du travail dans le processus délétère collectif à prévenir
- 3- Situer le cadre de l'Alerte médicale dans la mission du médecin du travail :
- 4- Modalités de l'émergence de la nécessité d'une Alerte médicale
- 5- Différencier les types d'Alerte médicale
- 6- La forme écrite nécessaire à l'Alerte médicale
- 7- L'argumentaire de l'Alerte médicale
- 8- A qui est adressée l'Alerte médicale
- 9- La naissance d'une mise en délibération des difficultés de l'activité de travail, de son organisation, des rapports sociaux qui s'y nouent

# Contenu de la formation

## Matin

1 - ¾ d'heure

- Tour de table des participants : Présentation de chaque participant et expression des besoins spécifiques

2 - ¾ d'heure

- **Apport théorique :**

- **Les bases de la clinique médicale du travail**
- **La consultation et le travail clinique comme élément central pour la délibération des difficultés du « travailler »**

- Ou **Mise en discussion des pratiques d'Alerte médicale des participants**

Discussion.

## Pause

3 - ¾ d'heure

- Présentation d'un premier cas clinique.

Discussion

## Après-midi

3 - ¾ d'heure

- Présentation d'un deuxième cas clinique,
- **Ou** Mise en discussion des pratiques d'Alerte médicale des participants

Discussion

## Pause

4 – Discussion des pratiques entre pairs

- **Mise en discussion des pratiques d'Alerte médicale des participants**
- **Repérer des règles professionnelles qui font accord**
- **Expliciter le contenu des désaccords sur des pratiques professionnelles au regard des finalités de l'Alerte médicale collective du médecin du travail**

## Méthodes pédagogiques

*Au-delà des apports théoriques et fondamentaux nécessaires, la formation privilégie la participation active des participants.*

*Une place importante est laissée à la confrontation des expériences des participants, à l'échange et à la discussion.*

## Documentation mise à disposition :

- Plan de la formation,
- Power Point des présentations théoriques,
- Article sur alertes médicales du médecin du travail,
- Deux cas cliniques rédigés